



Colombia
PALMERA

Tendencias para el Desarrollo del Capital Humano en la Productividad y Sostenibilidad Agrícola en Colombia

I.A. Msc Héctor Fabio Espinosa Tilmans
Coordinador (e) de formación Profesional,
Empleo y Sistema nacional de Formación para el Trabajo
SENA Regional Valle





Introducción

Introducción



En un contexto de globalización, cambio climático y necesidad de sostenibilidad, el fortalecimiento del capital humano es un pilar esencial para transformar la agricultura.

Importancia del Capital Humano en la Agricultura:

Motor de innovación y eficiencia: El conocimiento, las habilidades y la capacitación son fundamentales para adoptar nuevas tecnologías y prácticas sostenibles.

Impacto directo: Mejora en la producción, reducción de costos y conservación de recursos naturales.

Introducción



Rol del SENA en el Desarrollo del Capital Humano

Desde su fundación en 1957, el SENA ha trabajado para impulsar el desarrollo económico y social de Colombia a través de la educación y formación técnica.

Enfoque agrícola: Programas especializados para responder a las necesidades del sector, como capacitación en agricultura de precisión, sostenibilidad y tecnologías emergentes.

Introducción



Mesas Sectoriales Conectando Sectores

Las Mesas Sectoriales son el espacio natural de concertación con el sector productivo, gubernamental y académico para desarrollar la gestión del talento humano por competencias generando conocimiento transferible a la formación profesional.

Desde las Mesas sectoriales se impulsa la participación de organizaciones Nacionales e Internacionales para entregar al país talento más cualificado y sectores más productivos.

Introducción



Mesas Sectoriales Conectando Sectores



Introducción



Aportan en el análisis de proyectos de normatividad relacionados con el talento humano.



Analizan y sugieren actualizaciones o nuevos programas de formación



Realizan transferencia de conocimiento, buenas prácticas y oportunidades sectoriales.



Relacionamiento con homólogos a nivel nacional e internacional..



Identifican necesidades del talento humano en formación, capacitación, ocupaciones, emprendimiento, entre otros.



Promueven estudios sectoriales, de prospectiva y vigilancia tecnológica en el territorio.



Objetivo

Analizar las tendencias actuales y futuras en el desarrollo del capital humano orientado a la mejora de la productividad y sostenibilidad del sector agrícola colombiano



Contexto Actual de la Agricultura en Colombia



Contexto Actual de la Agricultura en Colombia



Situación Actual y Desafíos:

- **Estado del sector:** La agricultura representa un pilar económico, pero enfrenta desafíos como baja productividad, limitaciones tecnológicas y desarticulación con mercados globales.
- **Desafíos principales:**
 - Adaptación al cambio climático.
 - Brechas en acceso a tecnología y formación especializada.

Contexto Actual de la Agricultura en Colombia



Impacto del Cambio Climático y la Sostenibilidad:

- **Efectos negativos:** Alteraciones en ciclos agrícolas, aumento de plagas y fenómenos extremos afectan la producción.
- **Prácticas sostenibles:** Implementación de sistemas agroforestales, rotación de cultivos y manejo eficiente de recursos como el agua y suelo.

Necesidades de Capacitación y Formación:

- **Brechas detectadas:** Falta de conocimientos técnicos avanzados y habilidades en gestión y liderazgo.
- **Formación continua:** Enfoque en programas específicos para las necesidades del mercado agrícola actual y futuro.



Tendencias Globales en el Desarrollo del Capital Humano

Tendencias Globales en el Desarrollo del Capital Humano



Adopción de Tecnologías Avanzadas:

- **Inteligencia Artificial y Automatización:** Uso de drones, sensores y análisis de datos para optimizar rendimientos y predecir riesgos.
- **Agricultura de precisión:** Tecnologías que maximizan la eficiencia y reducen el impacto ambiental.

Enfoque en Habilidades Blandas:



- **Liderazgo y trabajo en equipo:** Esencial para la gestión de proyectos agrícolas colaborativos.
- **Innovación y adaptabilidad:** Capacidad para integrar nuevas herramientas y prácticas frente a cambios globales.

Contexto Actual de la Agricultura en Colombia



Educación Continua y Aprendizaje Permanente:

- ✓ **Programas de capacitación:** Cursos en línea y presenciales sobre sostenibilidad, manejo de maquinaria avanzada y comercialización agrícola.
- ✓ Promoción de la innovación y el emprendimiento
- ✓ **Colaboraciones:** Alianzas estratégicas entre universidades, empresas y organizaciones agrícolas.
- ✓ Fortalecimiento de la infraestructura educativa y la extensión agrícola

Tendencias específicas para Colombia



Tendencias específicas para Colombia



Fortalecimiento de la Formación Técnica y Profesional:

- ✓ **Programas del SENA:** Capacitación en temas como manejo de cultivos sostenibles, uso de tecnología y comercialización.
- ✓ **Casos de éxito:** Ejemplo de agricultores formados en buenas prácticas agrícolas, aumentando productividad y calidad de vida.

Tendencias específicas para Colombia



Promoción de la Sostenibilidad y la Productividad:

- ✓ **Proyectos sostenibles:** Iniciativas de agricultura regenerativa y prácticas de bajo impacto ambiental.
- ✓ **Uso eficiente de recursos:** Formación en riego eficiente, fertilización y manejo integrado de plagas.

Tendencias específicas para Colombia



Inclusión y Equidad en el Sector Agrícola:

- ✓ **Comunidades rurales:** Capacitación para campesinos en zonas remotas, fortaleciendo su acceso a mercados y tecnología.
- ✓ **Participación de mujeres y jóvenes:** Programas específicos para empoderar a grupos tradicionalmente excluidos.

Estrategias del SENA para el Futuro



Estrategias del SENA para el Futuro



Innovación en Programas de Formación

- ✓ **Tecnologías emergentes:** Desarrollo de programas con simulaciones, realidad virtual y aprendizaje en campo.
- ✓ **Nuevas metodologías:** Formación híbrida (virtual y presencial) para mayor alcance.

Colaboración con el Sector Privado y Público

- ✓ **Alianzas estratégicas:** Convenios con empresas agrícolas para implementar programas prácticos y acceso a tecnología.
- ✓ **Proyectos conjuntos:** Desarrollo de iniciativas de investigación aplicada y transferencia tecnológica.

Estrategias del SENA para el Futuro



Evaluación y Mejora Continua

- **Monitoreo:** Implementación de sistemas de evaluación de impacto para ajustar y fortalecer los programas.
- **Retroalimentación:** Encuestas y reuniones con beneficiarios para identificar áreas de mejora.



Conclusiones y Recomendaciones

Conclusiones y Recomendaciones



Resumen de Puntos Clave

- ✓ Importancia del capital humano en la sostenibilidad agrícola.
- ✓ Necesidad de cerrar brechas de habilidades técnicas y blandas.
- ✓ Adopción de tecnologías avanzadas y prácticas sostenibles.

Recomendaciones para el Desarrollo Futuro

- ✓ Fortalecer alianzas público-privadas.
- ✓ Invertir en programas de formación continua e inclusiva.

Conclusiones y Recomendaciones



- ✓ Promover la investigación y adopción de tecnologías emergentes.

Invitación a la Acción y Participación

- ✓ **Actores clave:** Gobiernos, instituciones educativas, empresas y agricultores deben colaborar activamente.
- ✓ **Compromiso colectivo:** Transformar el sector agrícola colombiano en un modelo de sostenibilidad y productividad.



Colombia
PALMERA

Muchas Gracias

2024

 cenipalma |  fedepalma
CON EL APOYO DEL FONDO DE FOMENTO PALMERO

