



CONFERENCIA NACIONAL SOBRE PALMA DE ACEITE

Un encuentro para vivir el
conocimiento e impulsar
la agroindustria

“La Fazenda, tecnología, automatización y sostenibilidad

Sergio Iván Gómez Zapata
Gerente Porcicultura y Agroindustria Aliar – La Fazenda



35
AÑOS



Villavicencio, Parque Las Malocas

22 al 24
de septiembre

20
26

Empresa agroindustrial **más grande** de Colombia

Ubicada en **Puerto Gaitán - Meta**

Genera alrededor de **3450 empleos**

Comunidades perciben un **beneficio social +403 000 USD**

Empresa dedicada a la producción y comercialización de **porcinos**, leche, carne de res y aceite de soya

Materias primas y ABA

Más de **50 000 Ha** agrícolas propias con cultivos de maíz y soya

1 planta de extracción de aceites

2 plantas de alimento balanceado

Produce **276 000 t** de alimento para animales al año

Finanzas

Patrimonio MUSD 237



Ventas netas MUSD 337



Porcicultura 89,37%



Toneladas 98 815



\$ Prom USD 3/Kg

Producción



Hembras reproductoras 25 500 cb

Participa con el **14%** del mercado de carne de cerdo en Colombia



Cerdos producidos 880 000 cb



Toneladas producidas 114 400



Peso final 130 Kg



Surte alrededor de **1800** expendios entre propios y externos

Sustentabilidad



Huella de carbono 120.145,91 ton



Modelo innovador sustentable de **economía circular**



Consumo de agua 3835,48 ML

El **95%** de las **aguas residuales** se transformaron en fertilizantes orgánicos líquidos y acondicionador de suelos



Abono orgánico líquido 1 859 381 m3



Abono orgánico sólido 2.884,6 ton



Biogas 4.293.031 m3



Combustible para energía eléctrica **27%**



Antorcha para transformación **73%**





LA FAZENDA LA CONQUISTA

DEL MERCADO

COLOMBIANO

Costos Plantas Agroindustriales

Planta Alimentos Balanceado (16.000 ton/mes)

Rubro	México	EEUU	Aliar
Mantenimiento	\$1,3	\$3,0	\$6,2
Mano de Obra	\$5,4	\$9,0	\$5,0
Energía	\$3,1	\$3,5	\$4,8
CIF	\$3,4	\$5,2	\$4,6
Depreciación	\$5,7	\$2,0	\$4,0
Vapor	\$1,0	\$2,5	\$2,1
Totales	\$20,0	\$25,2	\$26,7

Extractoradora Frijol Soya (7.500 ton/mes)

Rubro	EEUU	Aliar
Mantenimiento	\$8,1	\$3,4
Mano de Obra	\$5,9	\$6,6
Energía	\$4,9	\$7,0
CIF	\$4,3	\$7,4
Depreciación	\$6,6	\$10,0
Vapor	\$8,3	\$18,7
Totales	\$38,1	\$53,1

*Dólar \$3.200

Evolución de la población 1990-2100

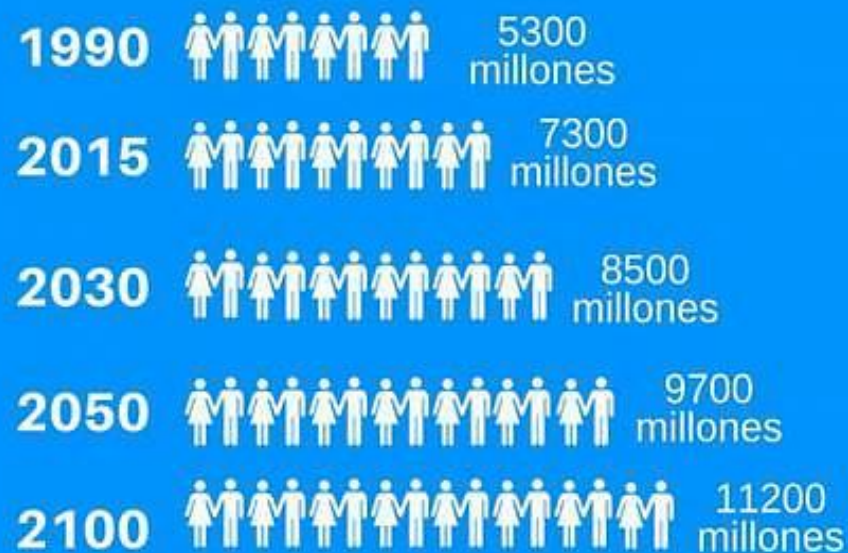
84 %
de la población URBANA
16% es RURAL



Fuente: Elaboración propia en base a ONU (2025).
Cuadro 1. Población urbana y rural en América Latina y el Caribe

Población mundial

Población mundial proyectada hasta 2100



Fuente: Revisión de 2015 de la publicación World Population Prospects (Perspectivas demográficas mundiales)
División de Población del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas.
Producción: Departamento de Información Pública

Fuente: Proyecciones de la población mundial hasta 2100 según Naciones Unidas. ONU

EL FENÓMENO DE LA ROTACIÓN LABORAL EN COLOMBIA: RADIOGRAFÍA Y COSTOS DE UN MERCADO EN MOVIMIENTO

Informar sobre el incremento crítico de la rotación laboral, desafíos por sector y costo económico oculto.

PANORAMA GENERAL DE MOVILIDAD

41% 
83% 

Rotación General

Al cierre de 2025, la rotación laboral en Colombia se consolidó como un fenómeno estructural, superando ampliamente los promedios históricos.

Disposición al Cambio

La gran mayoría de los profesionales están dispuestos a abandonar su cargo actual si reciben una oferta salarial o un paquete de beneficios más robusto.

 **58%**

Preocupación Empresarial

Más de la mitad de las empresas encuestadas consideran la rotación como un problema significativo que afecta la productividad y continuidad del negocio.

COMPARATIVA POR SECTORES PRODUCTIVOS



SECTOR AGRÍCOLA (35% - 50% de rotación)

El sector con mayor volatilidad debido a la estacionalidad de las cosechas y una informalidad rural que alcanza el 85.7%.



SECTOR PECUARIO (20% - 30% de rotación)

Marcado por condiciones operativas exigentes, aislamiento geográfico y una crítica falta de relevo generacional.



SECTOR ALIMENTOS (12% - 18% de rotación)

Pionero en flexibilidad (65% en esquemas híbridos/remotos), pero afectado por desgaste físico y turnos rotativos en plantas.



SECTOR INDUSTRIAL (10% - 15% de rotación)

Es el entorno más estable y formalizado; sin embargo, el 63% de sus renuncias se deben a la búsqueda activa de mejores sueldos.

PERFIL DE LA MANO DE OBRA AGROPECUARIA

 **15%**

del total de trabajadores nacionales

El sector agropecuario emplea a 3.22 millones de personas en Colombia, siendo el segundo mayor generador de empleo.

 **42%**

Crisis de Relevo Generacional

El 42.4% de los trabajadores tiene 45 años o más, mientras que los jóvenes no alcanzan a representar el 20% de los ocupados.

 **87.7%**

sin Protección para la Vejez

La gran mayoría de los trabajadores del campo no cotiza a fondos de pensiones, lo que acentúa la vulnerabilidad del sector.



DISTRIBUCIÓN DE EDAD Y GÉNERO EN EL CAMPO

■ Hombres ■ Mujeres

18 - 25 años	12.44%	2.47%
26 - 35 años	15.88%	3.56%
36 - 45 años	16.48%	4.08%
> 55 años	21.39%	2.99%

EL IMPACTO ECONÓMICO OCULTO

 **33% al 150%**

Costo de reemplazo

Sustituir a un colaborador calificado puede costar entre un tercio y 1.5 veces su salario anual debido a la curva de aprendizaje y procesos de selección.

 **77.3%**

de las empresas no calculan estos costos. La falta de medición financiera impide dimensionar el impacto real de la rotación en el EBITDA de las organizaciones.



EL FENÓMENO DEL "QUIET QUITTING"

Pérdida de productividad silenciosa donde el empleado reduce su aporte al mínimo, afectando los resultados sin aparecer en las estadísticas de renuncias.

ESTRATEGIAS DE RETENCIÓN 2026



Fortalecimiento del Liderazgo

Capacitar a mandos medios no solo en técnica, sino en gestión de equipos bajo presión y distribución de cargas sostenibles.



Cultura de Seguridad Psicológica

Crear canales de comunicación de doble vía donde los trabajadores sientan confianza para expresar señales de burnout.



Flexibilidad como Diferencial

El 55% de las empresas colombianas ya operan bajo modelos híbridos, logrando niveles de satisfacción del 93% entre sus empleados.

“La tarea de las empresas y líderes, es conducir a su gente desde donde están ahora, hasta donde nunca han estado”

Gracias

A stylized sunburst or starburst graphic composed of several elongated, rounded rectangular segments radiating from a central point. The segments are a darker shade of blue than the background, creating a subtle watermark-like effect in the lower right quadrant of the slide.