



CONFERENCIA NACIONAL SOBRE PALMA DE ACEITE

Un encuentro para vivir el
conocimiento e impulsar
la agroindustria



Talento Tech de Alto Impacto

ESCASEZ DE TALENTO EN COLOMBIA

Autor: Ricardo Morales Jaramillo
Director Experis Colombia



35
AÑOS



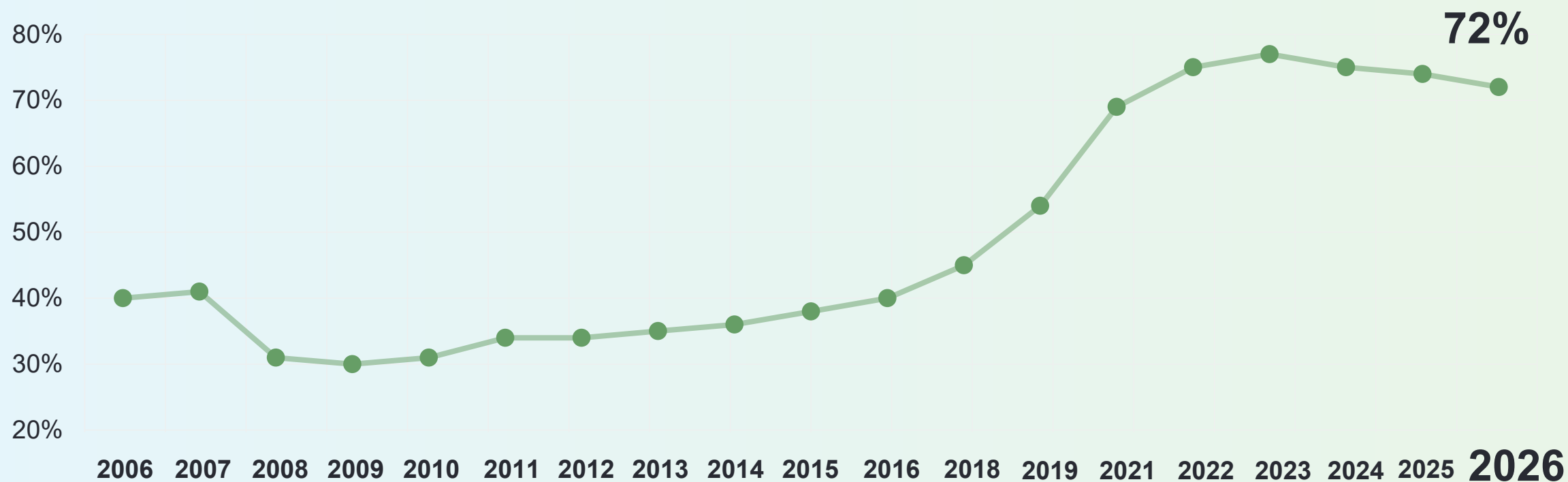
Villavicencio, Parque Las Malocas

22 al 24
de septiembre

20
26

Escasez de talento global a lo largo del tiempo

7 de cada 10 empleadores reporta dificultades para encontrar el talento que necesita en 2026, esto representa una ligera mejora con respecto al año anterior (74%).



The annual Talent Shortage Survey was not conducted in 2017 and 2020.

La escasez de talento continúa en todo el mundo



Empleadores en **Eslovaquia, Grecia y Japón** reportan mayores **dificultades para encontrar talento calificado**



Empleadores en **China, Polonia y Finlandia** presentan **menores dificultades para encontrar el talento que necesitan.**

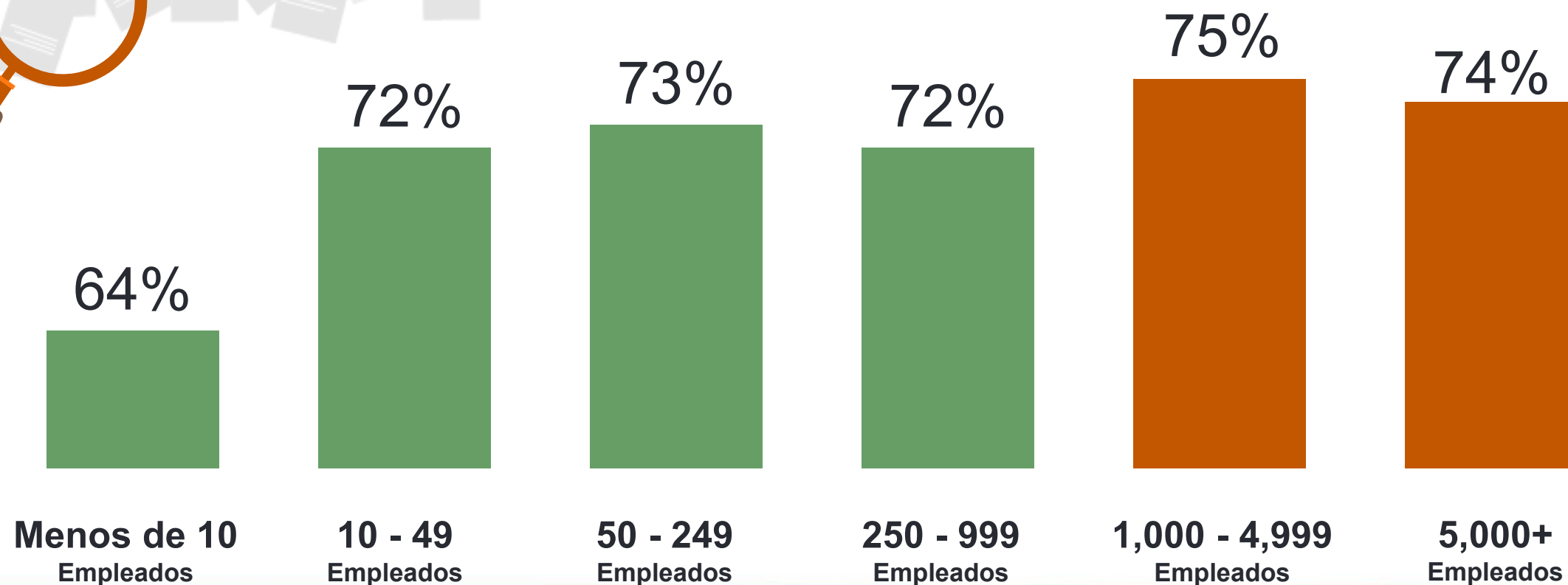
Eslovaquia	87%
Grecia	84%
Japón	84%
Alemania	83%
India	82%
Portugal	82%
Irlanda	81%
Brasil	80%
Rumania	79%
España	78%
Suiza	78%
Turquía	78%
E.A.U.	76%
Israel	75%

Puerto Rico	75%
Francia	74%
Noruega	74%
Bélgica	73%
Hungría	73%
Suecia	73%
Países Bajos	73%
Reino Unido.	73%
Canadá	71%
Singapur	71%
Italia	70%
EE.UU.	69%
Costa Rica	68%
Taiwán	68%

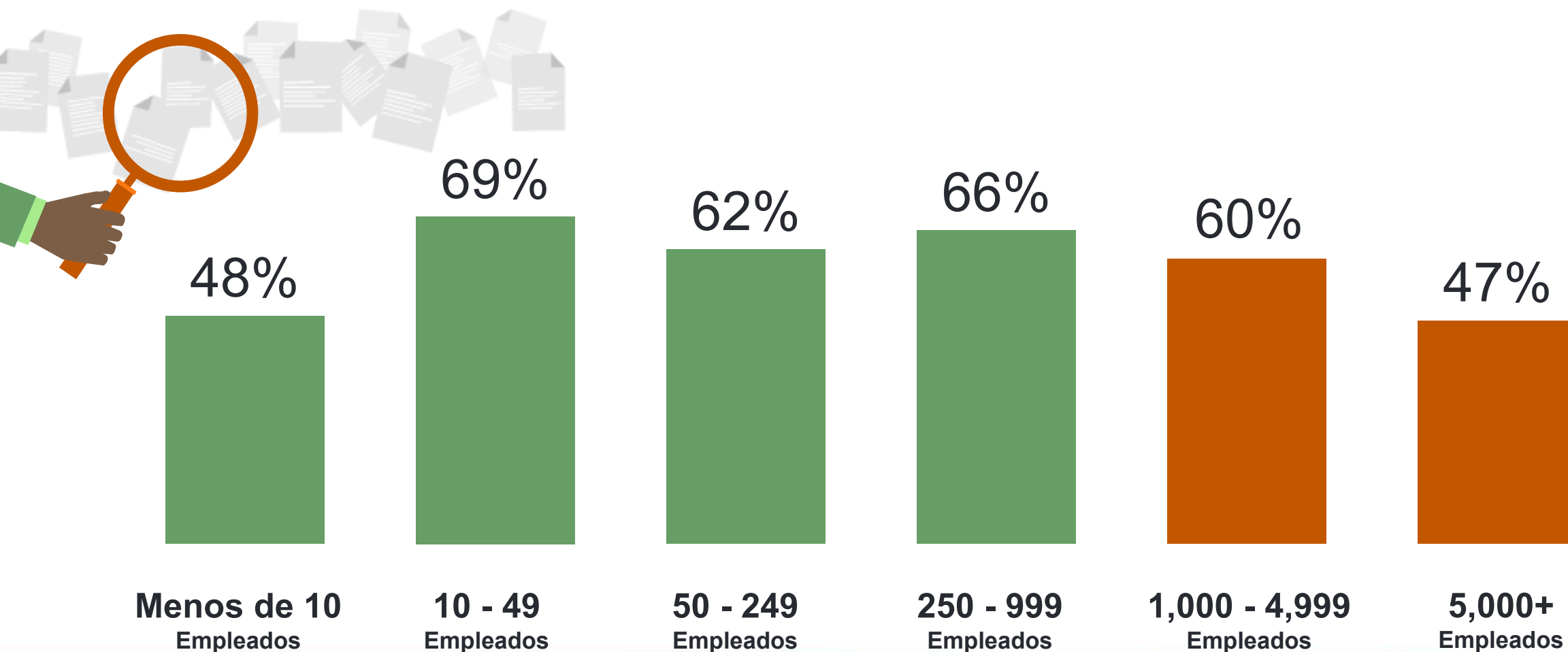
● Promedio Global 72%

México	67%
Hong Kong	66%
Australia	65%
Panamá	65%
Argentina	64%
Perú	63%
Chile	62%
Guatemala	62%
Colombia	61%
República Checa	61%
Finlandia	60%
Polonia	57%
China	48%

Escasez de talento global por tamaño de empresa



Escasez de talento en Colombia por tamaño de empresa



Escasez de talento global por sector



75%

Información y TICs



74%

Hotelería y turismo



74%

Sector público, salud y servicios sociales



73%

Servicios profesionales, científicos y técnicos



72%

Manufactura



71%

Construcción y bienes raíces



71%

Finanzas y seguros



69%

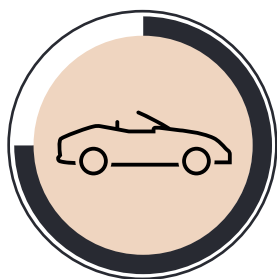
Comercio y logística



68%

Recursos naturales

Escasez de talento en Colombia por sector



75%

Automotriz



72%

Finanzas y seguros



67%

Manufactura



64%

Servicios profesionales,
científicos y técnicos



59%

Comercio y logística



57%

Construcción y bienes
raíces



57%

Sector público, salud y
servicios sociales



56%

Información y TICs



55%

Tecnología y servicios TI

Global

Vacantes más difíciles de cubrir



Desarrollo de modelos y aplicaciones IA



Alfabetización en IA



Ingeniería



Ventas y marketing



Manufactura y producción

Habilidades más importantes



Comunicación, colaboración y trabajo en equipo



Profesionalismo y ética laboral



Adaptabilidad y deseo de aprender



Pensamiento crítico y resolución de problemas



Administración del tiempo

Colombia

Vacantes más difíciles de cubrir



Ventas y marketing



Desarrollo de modelos y aplicaciones IA



Atención al cliente



Manufactura y producción



Recursos humanos

Habilidades más importantes



Comunicación, colaboración y trabajo en equipo



Profesionalismo y ética laboral



Adaptabilidad y deseo de aprender

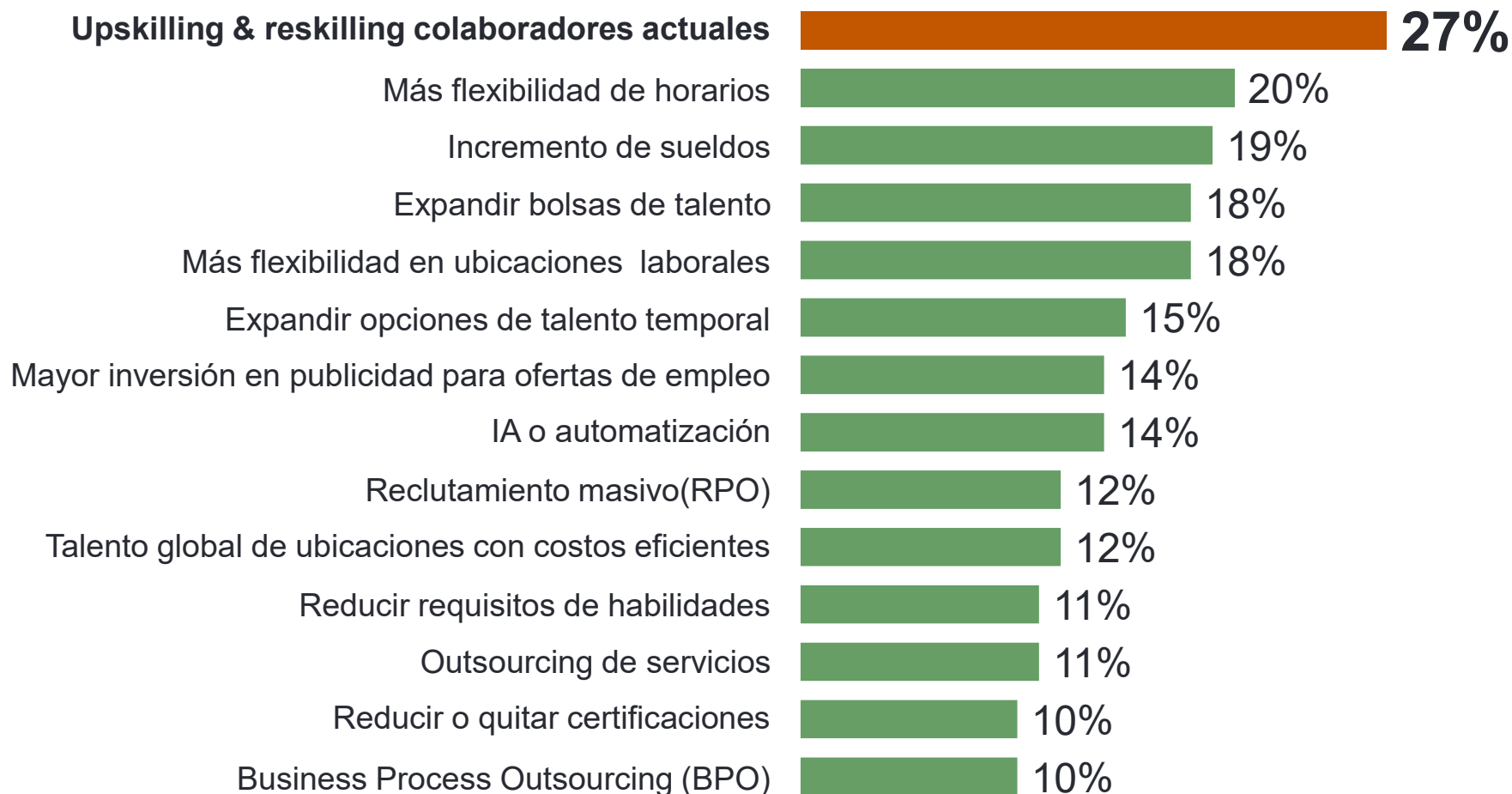


Pensamiento crítico y resolución de problemas



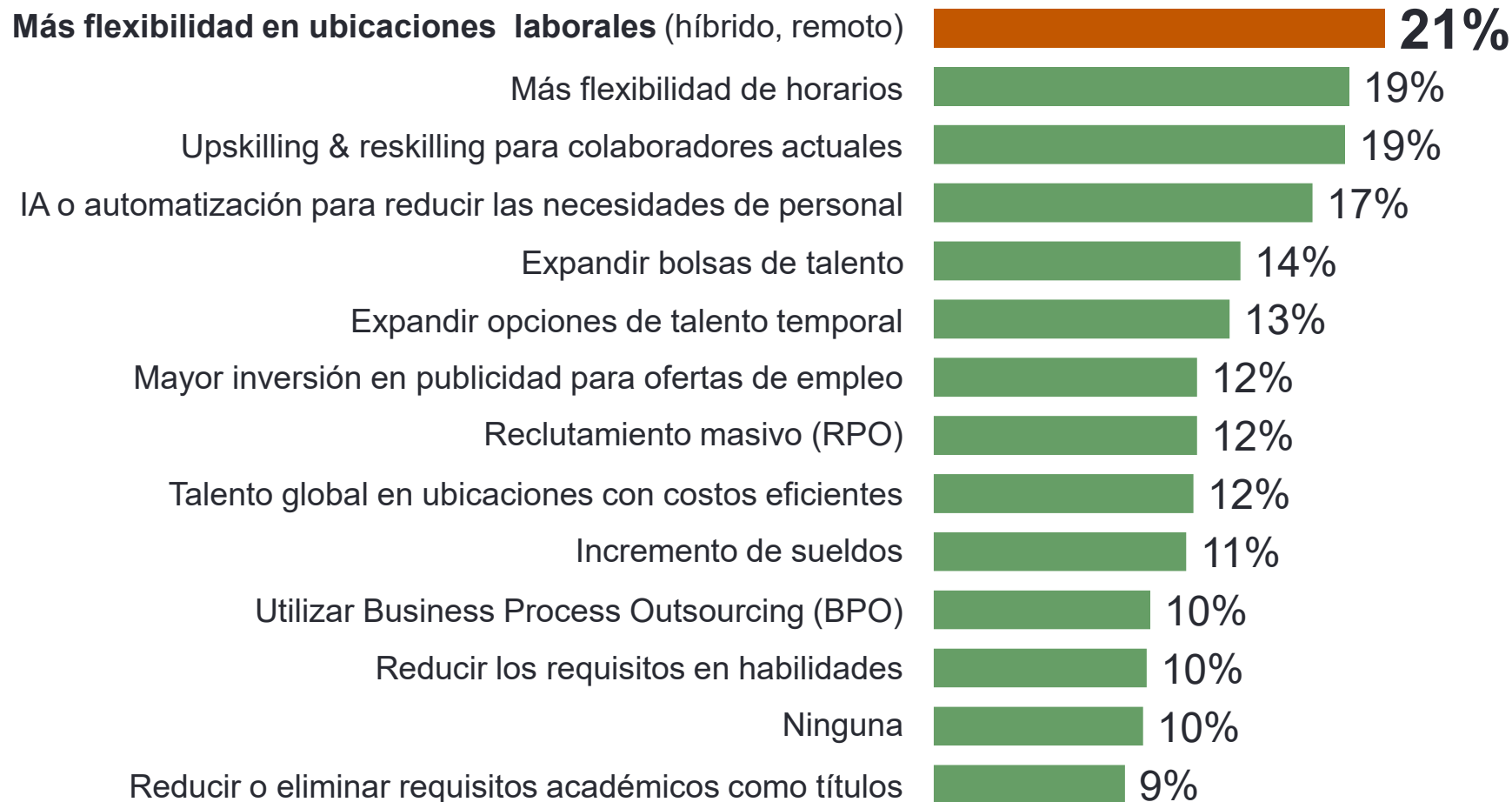
Liderazgo e influencia social

Medidas que están adoptando los empleadores en el mundo para superar la escasez de talento global



Los encuestados podían elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100%.

Medidas que están adoptando los empleadores para superar la escasez de talento en Colombia



Los encuestados podían elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100%.



CONFERENCIA
**NACIONAL SOBRE
PALMA DE ACEITE**

Un encuentro para vivir el
conocimiento e impulsar
la agroindustria

EXPECTATIVAS DE EMPLEO EN COLOMBIA – Q4



Talento Tech de Alto Impacto



35
AÑOS





Resumen Ejecutivo | Colombia

En la última edición de la **Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup en Colombia**, más de 600 empleadores a nivel nacional reportaron una Tendencia Neta de Empleo Ajustada Estacionalmente de **35 puntos porcentuales**.



El incremento de plantillas está influenciado por el **crecimiento de las empresas** y generación de empleos.



Los empleadores indican que los **desafíos económicos** son los motivos principales para considerar una reducción de su plantilla.



La expectativa ha **incrementado en 18 p.p.** con respecto al año pasado y **13 p.p.** en comparación con el trimestre anterior.

Tendencia Neta de Empleo más sólida

Para el 4Q- 2026

48%

Barranquilla

72%

Automotriz

49%

Organizaciones con menos de 10 colaboradores

Tendencia Neta de Empleo con mayor crecimiento

Comparada con el trimestre anterior

44%

Medellín

+24 p.p.

49%

Organizaciones con menos de 10 colaboradores

+36 p.p.



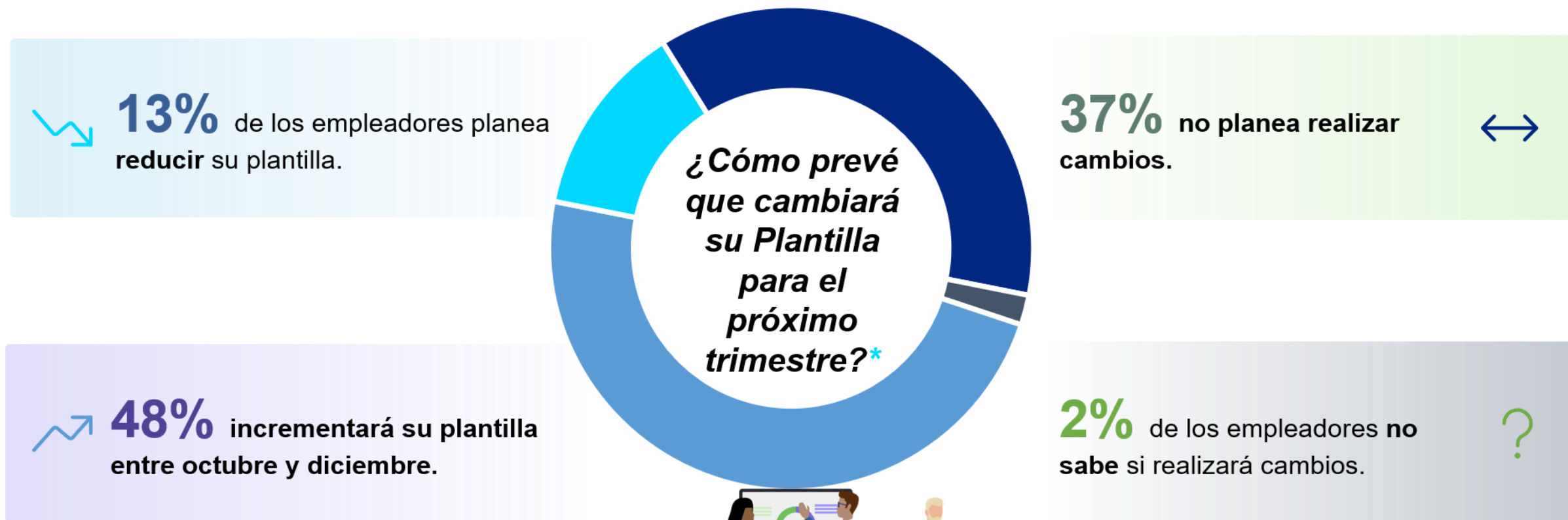
Capturando planes de contratación futuros

Desde 1962, ManpowerGroup consulta a las organizaciones sobre sus planes de contratación trimestrales. **Más de 39,878 empleadores de 42 países informaron sobre sus expectativas de contratación para el cuarto trimestre de 2026** en la última edición de la Encuesta de Expectativas de Empleo.

Los participantes indicaron si sus plantillas se mantendrían sin cambios, aumentarían mediante nuevas contrataciones o disminuirían debido a despidos o bajas previstas.



Expectativas de los empleadores en Colombia



↘ **13%** de los empleadores planea reducir su plantilla.

37% no planea realizar cambios. ↔

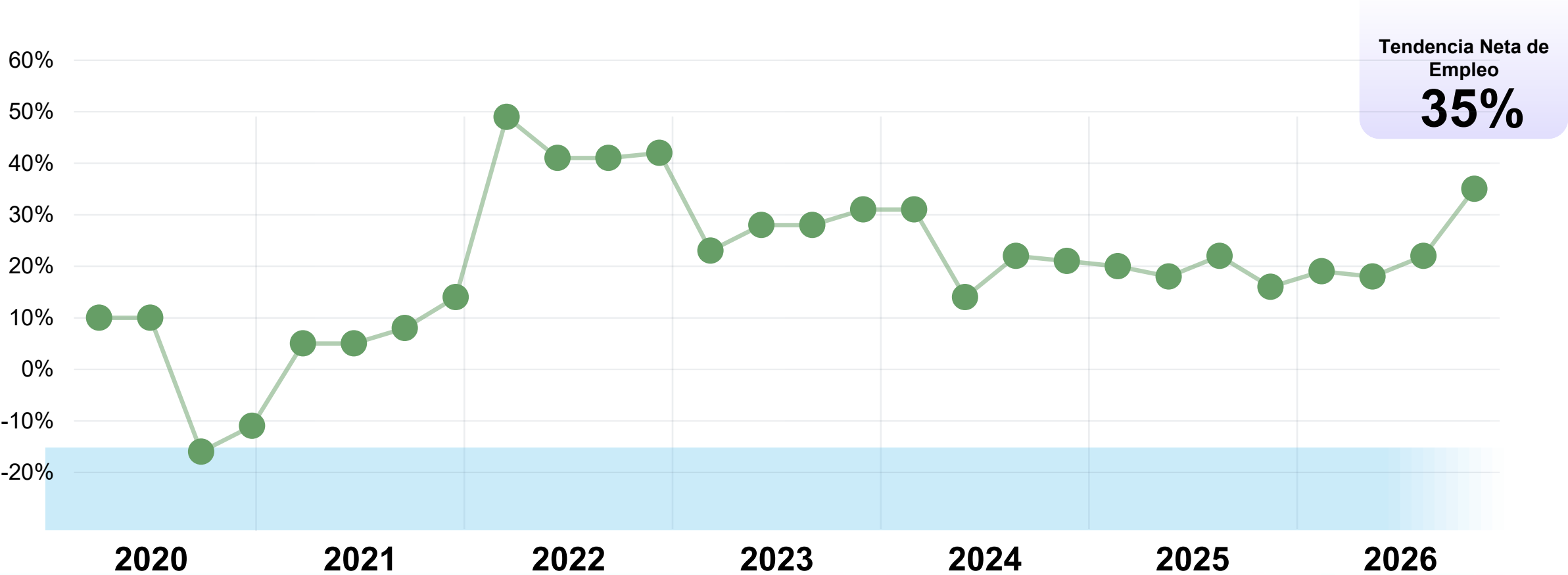
↗ **48%** incrementará su plantilla entre octubre y diciembre.

2% de los empleadores no sabe si realizará cambios. ?



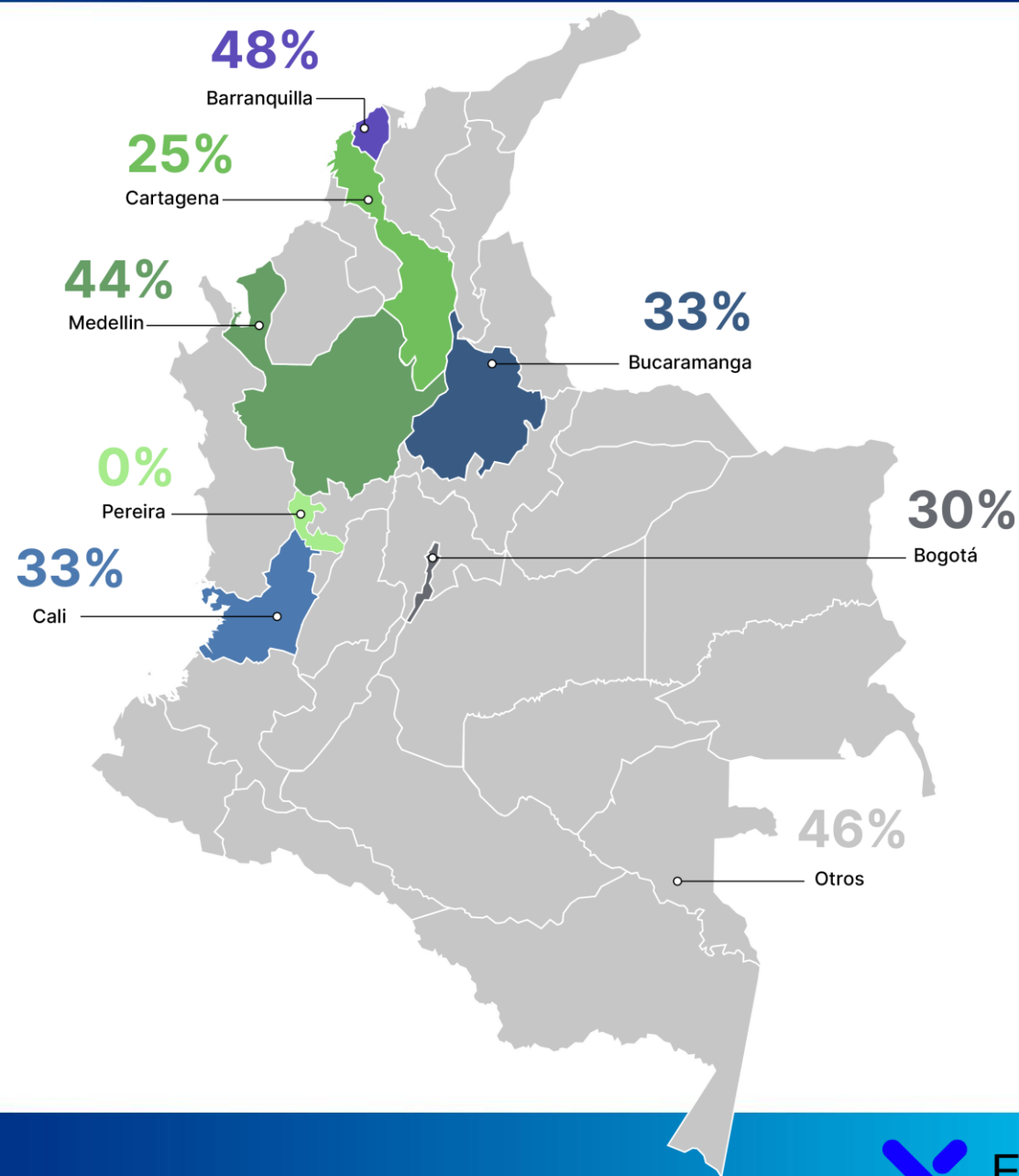
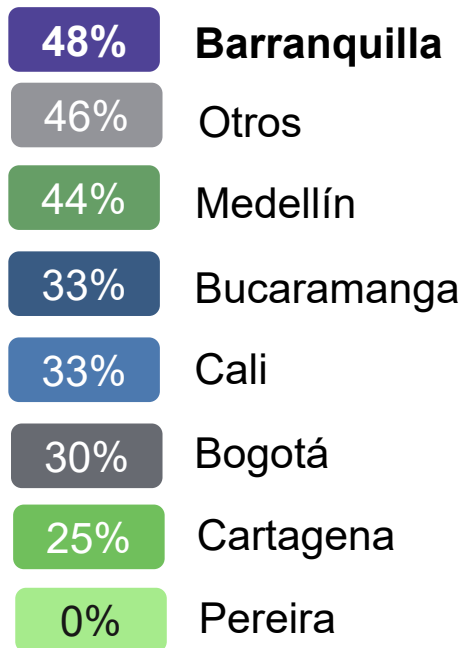
Cambios a través del tiempo en Colombia

La expectativa de empleo ha **incrementado en 18 p.p (puntos porcentuales)** con respecto al Q4 de 2025 y **13 p.p. en comparación comparado con el trimestre anterior.**



Regiones | Colombia

Empleadores de Barranquilla reportan las mejores expectativas para el cuarto trimestre de 2026.





Expectativas en los principales sectores industriales | Colombia

Los empleadores del **sector Automotriz y Tecnología y Servicios TI** presentaron las mejores expectativas para el próximo trimestre de 2026.

Mayor
incremento



Automotriz

72%



Tecnología y Servicios TI

54%



Manufactura

48%



HORECA

42%



Comercio y Logística

41%



Telecomunicaciones y Medios

40%



Recursos Naturales, Energía y
Servicios Públicos

36%



Finanzas y Seguros

34%

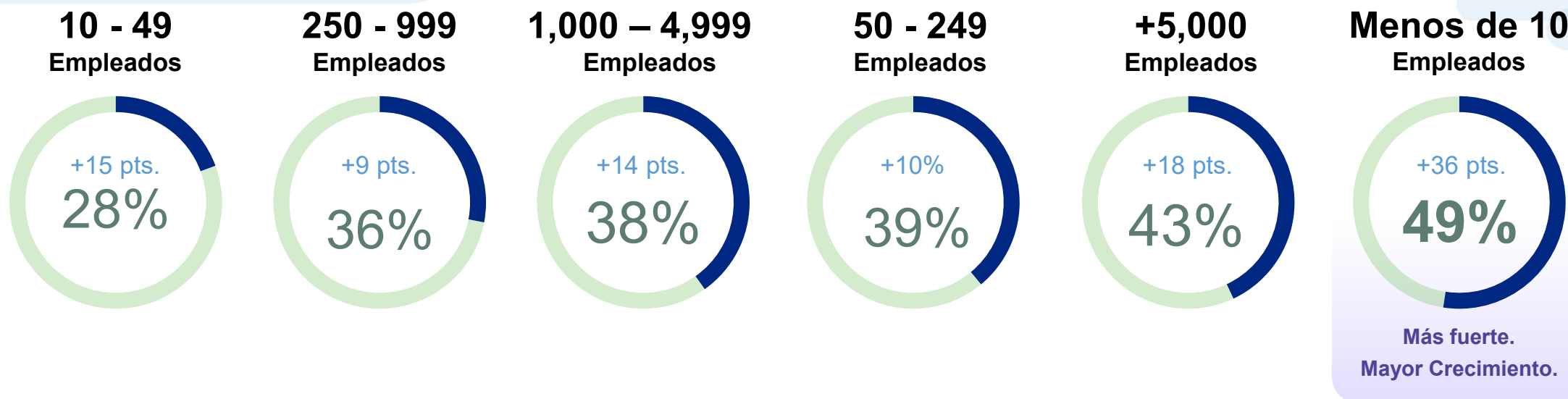


Servicios Profesionales,
Científicos y Técnicos

30%

Expectativas de empleo por tamaño de empresa | Colombia

Las organizaciones con **menos de 10 colaboradores** muestran las expectativas más altas para el último trimestre de 2026.



Expectativas de Contratación por País de Octubre a Diciembre



Los empleadores en **India** reportan **las expectativas más altas.**



29%
Promedio Global

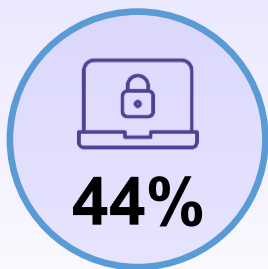
India	54%	Puerto Rico	34%	España	18%
Brasil	53%	Países Bajos	33%	Argentina	16%
Panamá	49%	Portugal	32%	Bélgica	16%
México	41%	Irlanda	31%	Italia	16%
E.A.U.*	41%	Australia	27%	Chile*	15%
Perú	40%	Noruega	26%	Alemania	15%
Suecia	39%	Taiwán	26%	Grecia	15%
Costa Rica	38%	República Checa	25%	Hong Kong	14%
Guatemala	38%	Turquía	25%	Francia	13%
EE.UU.	36%	Hungría	24%	Singapur	13%
Vietnam*	36%	Reino Unido	23%	Finlandia	11%
Colombia	35%	Suiza	21%	Japón	7%
China	34%	Canadá	19%	Rumania	4%
Israel	34%	Polonia	18%	Eslovaquia	3%

*Chile, los Emiratos Árabes Unidos y Vietnam se ajustarán estacionalmente después de dieciséis trimestres de datos.

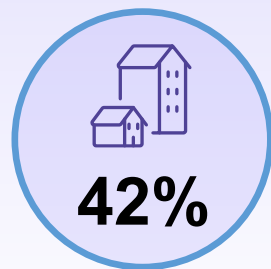
Expectativas de Empleo en América Latina

La Tendencia Neta de Empleo en la región (36 %) aumentó con respecto al trimestre anterior (+2 puntos) y al compararlo con el año anterior (+11).

La demanda de contratación en la región está impulsada por empleadores en:



Información



Organizaciones 250-999 colaboradores

México

41%



Panamá

49%



Tendencia más fuerte



Brasil

53%



CONFERENCIA
**NACIONAL SOBRE
PALMA DE ACEITE**

Un encuentro para vivir el
conocimiento e impulsar
la agroindustria

TENDENCIAS LABORALES COLOMBIA



ManpowerGroup

Talento Tech de Alto Impacto

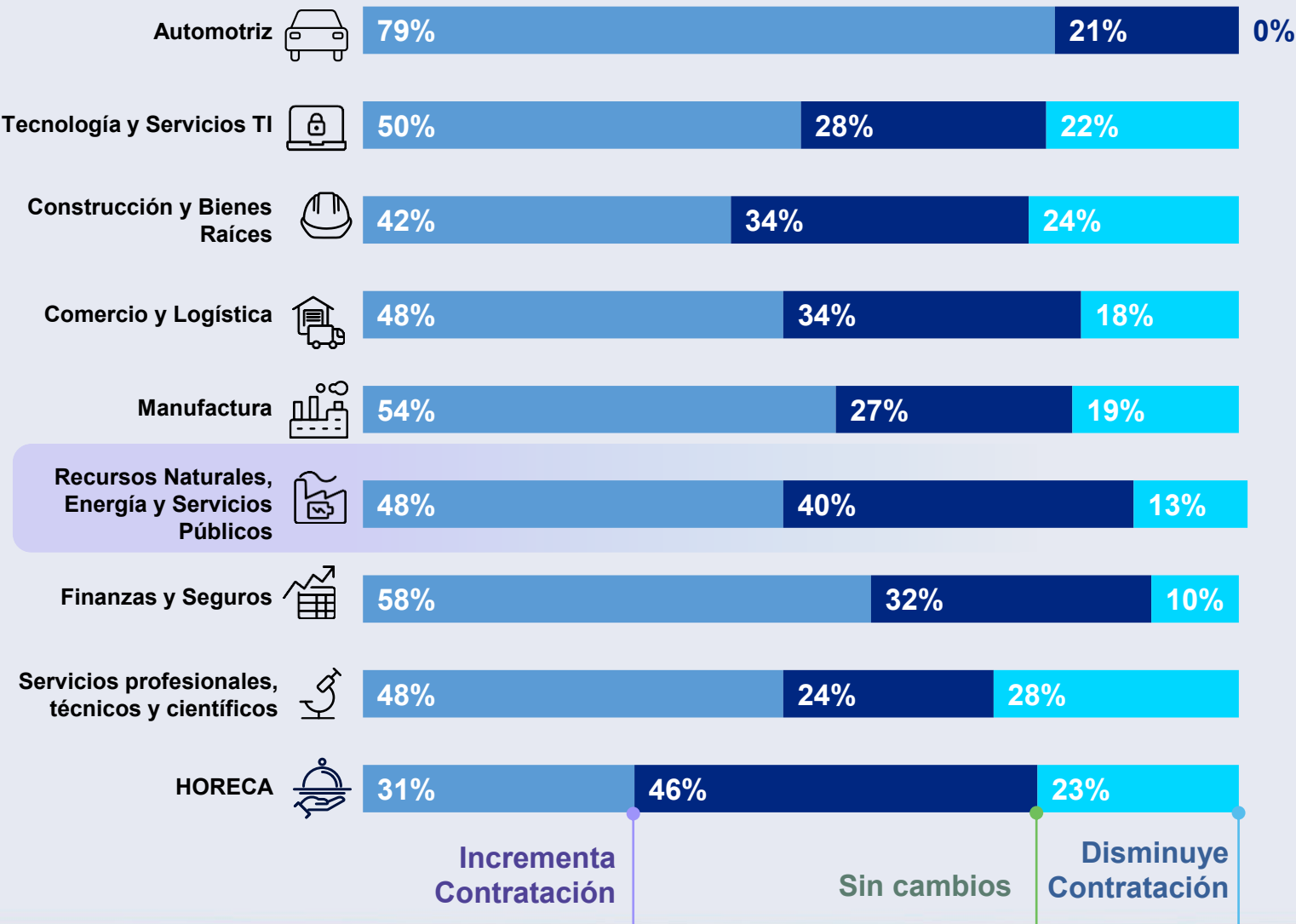
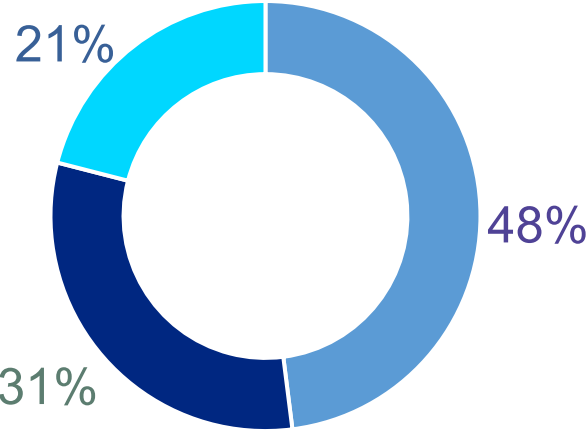


35
AÑOS



Así se mueven las contrataciones de nivel inicial en los sectores

Empleadores de diversos sectores en **Colombia** afirman que la contratación de trabajadores de nivel inicial está aumentando en comparación con 2025.



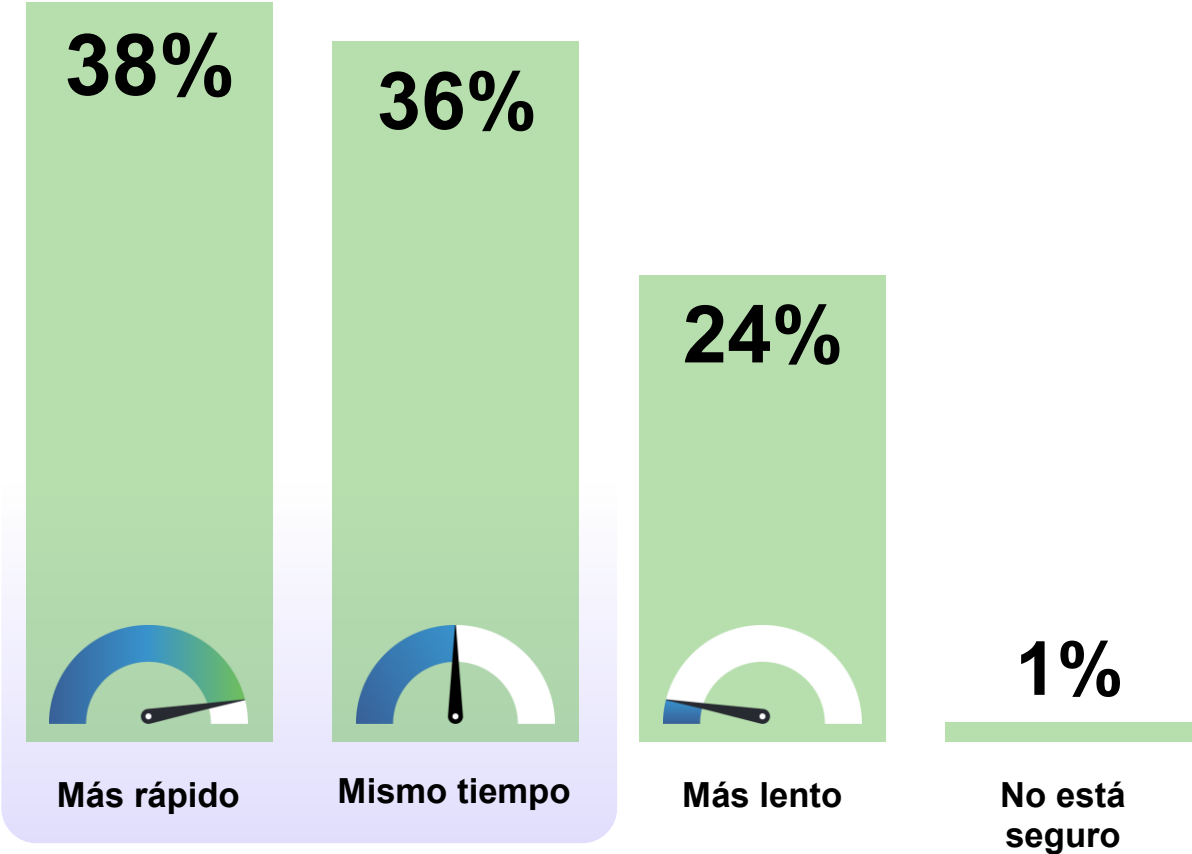
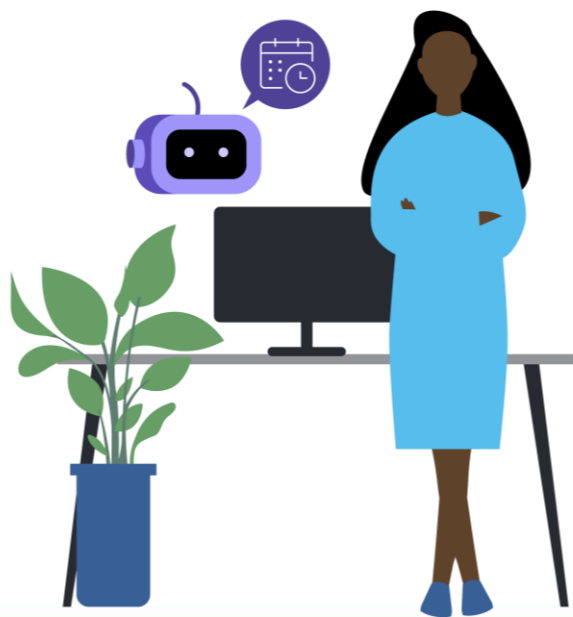
¿Por qué motivos reduciría la contratación de posiciones de nivel inicial?

1.  La continua presión sobre los costos nos lleva a contratar candidatos con mayor experiencia que sean productivos de inmediato.
2.  Falta de experiencia requerida para desempeñar el puesto.
3.  La contratación general ha disminuido, no solo para los puestos de nivel inicial.
4.  La automatización impulsada por la IA ha reducido los puestos y/o las tareas para quienes inician su carrera profesional.
5.  La reducción de la estructura de gestión (p. ej., menos gerentes) afecta la capacidad para formar y acompañar al talento que inicia su carrera.
6.  Falta de habilidades técnicas.
7.  Falta de habilidades interpersonales.



En comparación con el año pasado, ¿cuánto tiempo se tarda en cubrir una vacante en su organización?

Promedio de contratación: 2025 vs. 2026



¿Qué está ayudando a su organización a cubrir vacantes más rápido o más lento en comparación con el año pasado?

Los empleadores identificaron los factores que aceleran la velocidad de contratación.



Acelerando

1. Procesos internos de aprobación y toma de decisiones más rápidos.
2. Evaluación eficaz de las solicitudes (incluido el filtrado de currículums generados por IA)
3. Mejor segmentación de candidatos.
4. Más colaboración entre RRHH y reclutadores.
5. Más candidatos están presentando su solicitud gracias a que ofrecemos mayor flexibilidad (por ejemplo, opciones de trabajo remoto o híbrido).



Desacelerando

1. Falta de candidatos con las competencias requeridas.
2. Falta de candidatos calificados en el mercado local.
3. Brechas entre las expectativas de los candidatos y los requisitos del puesto
4. Duración o complejidad del proceso de selección, incluida la obtención de aprobaciones internas
5. Hojas de vida o CV fraudulentos (candidatos que afirman tener habilidades y experiencia que no poseen)

Si tienes consultas, ¡Contáctanos!



www.experis.co

Conoce más sobre nuestras soluciones



Experis Colombia

Síguenos y comparte el mejor contenido tecnológico



Experis®

ManpowerGroup

Talento Tech de Alto Impacto

Este material es propiedad de Experis para ser utilizado con clientes y prospectos para conocer nuestra oferta de servicios de Recursos Humanos. No puede ser utilizado con otros propósitos ni por terceros salvo autorización de Experis. Queda totalmente prohibida su reproducción parcial o total por cualquier método impreso o digital.

Ricardo Morales Jaramillo

Director País - Experis Colombia



A stylized, abstract flower or starburst graphic in a darker blue shade, centered on the left side of the image. It has several elongated, rounded petals or rays radiating from a central point.

Gracias